

Les emplois que les employeurs ne parviennent pas à pourvoir

- Certains secteurs **manquent cruellement d'employés** - mais les travailleurs pensent qu'ils peuvent **faire mieux ailleurs**
- **Hausse record des** démissions ces derniers temps < recherche d'une **autre carrière**, d'un **avancement plus rapide** ou **retrait du marché du travail**
- Retrait du marché du travail < **mauvaises conditions de travail** dans plusieurs secteurs et notamment **pendant la pandémie**
- Secteurs qui ressentent la pénurie de travailleurs : hôtellerie, services, chauffeurs routiers, agents d'aéroports, serveurs, aide à domicile ...
→ il en incombe à ces secteurs de **se rendre plus attrayants** pour attirer les travailleurs
- Raisons pour lesquelles les postes ne sont pas pourvus : ce n'est pas parce que les gens ne veulent pas travailler, c'est parce **qu'ils veulent de meilleurs emplois, de meilleurs salaires et de meilleures conditions de travail**
- Raisons pour lesquelles les employés ont quitté leur emploi : parce que les **salaires** étaient **trop bas**, parce qu'ils n'ont **pas de possibilité d'avancement**, parce qu'ils n'ont **pas le sentiment d'être respectés** sur leur lieu de travail
- Réactions des employeurs pour rendre leurs emplois plus attractifs : **augmentation du salaire de départ, des primes** (ex: Amazon ou Hilton)
- Ces réactions sur les salaires sont une **condition nécessaire mais pas suffisante**. **Plus de flexibilité** est attendue de la part des employés, notamment au niveau des horaires. Les employeurs doivent être plus à l'écoute des besoins ou aspirations de leurs futurs employés.